

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA**

DECRETO N. ____

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTA la LEGGE 26/07/1978 N. 376;
VISTO il D.P.R. 31/05/1974 N. 417;
VISTA la LEGGE 11/07/1980 N. 312;
VISTO il D.P.R. 02/06/1981 N. 271;
VISTO il D.P.R. 25/06/1983 N. 345;
VISTO il D.P.R. 10/04/1987 N. 209;
VISTO il D.P.R. 17/09/1987 N. 494;
VISTO il D.P.R. 23/08/1988 N. 399;
VISTA la LEGGE 14/11/1992 N. 438;
VISTO il D.L. VO 03/02/1993 N. 29 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTO il D.L. VO 16/04/1994 N. 297, art. 485;
VISTO il D.L. VO 30/03/2001 N. 165;
VISTO il D.L. 31/05/2010 N. 78, convertito dalla Legge 30/07/2010 n. 122;
VISTO il D.P.R. 04/09/2013 N. 122, in materia di proroga blocco esercizio 2012;
VISTO il D.L. 23/01/2014 N. 3, convertito dalla Legge 19/03/2014 n. 41;
VISTO il "PROTOCOLLO D'INTESA - CONTRATTO QUADRO" autorizzato con delibera del Consiglio dei Ministri del 28/04/1994;
VISTO il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO sottoscritto il 04/08/1995;
VISTO il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO sottoscritto il 01/08/1996;
VISTO il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO sottoscritto il 26/05/1999;
VISTO il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO sottoscritto il 15/03/2001;
VISTO il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO sottoscritto il 24/07/2003;
VISTO il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO sottoscritto il 07/12/2005;
VISTO il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO sottoscritto il 29/11/2007;
VISTA la SEQUENZA CONTRATTUALE sottoscritta il 08/04/2008;
VISTO il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO sottoscritto il 23/01/2009;
VISTO il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO sottoscritto il 04/08/2011;
VISTO il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO sottoscritto il 07/08/2014;
VISTO il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO sottoscritto il 19/04/2018;
VISTO il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO sottoscritto il 18/01/2024;

VISTO il provvedimento prot. N. ____ del ____ con il quale il Sig. ABATE ALFONSO, nato il 29/11/1958 a NOCERA INFERIORE (SA), in data 01/10/2007 assunto per l'insegnamento della materia ____ per l'anno scolastico ____
VISTO il provvedimento prot. N. ____ del ____ con il quale il Sig. ABATE ALFONSO in data 10/12/2024 assunto per l'insegnamento della materia ____ per l'anno scolastico ____

VERIFICATO che alla data del ____ ABATE ALFONSO si trova nelle condizioni previste dall'art. 53 ultimo comma della legge 11/07/1980 n. 312.
VISTA l'unita documentata istanza con la quale chiede il riconoscimento dei servizi prestati dall'anno scolastico ____ all'anno scolastico ____

DECRETA

Art. 1

Dal 01/10/2007 l'interessato viene confermato in ruolo per cui il servizio preruolo di anni 0 e mesi 0 e giorni 0 viene riconosciuto ai fini della carriera, ed essendo pari o inferiore a quattro anni, contribuisce interamente all'anzianità giuridica. A decorrere dal 01/10/2007 al Sig. ABATE ALFONSO, Docente Laureato Scuola media equiparati, sono riconosciuti anni 0 e mesi 0 e giorni 0 utili ai fini giuridici ed economici e anni 0 e mesi 0 e giorni 0 utili solo ai fini economici. Alla stessa data al Sig. ABATE ALFONSO, Docente Laureato Scuola media equiparati, sono riconosciuti anni 0 e mesi 0 e giorni 0 utili ai fini giuridici ed economici e anni 0 e mesi 0 e giorni 0 utili solo ai fini economici.

Per la 1° posizione stipendiale di cui al CCNL 29/11/2007, dal 01/10/2007 compete il seguente trattamento economico:

Stipendio annuo lordo	€19.082,50
Incremento stipendiale al (TAB 1 CCNL 29/11/07)	€985,92
Retribuzione Professionale Docente	€1.968,00
Totale	€22.036,42

Altri assegni previsti per legge.

Art. 2

Dal 01/01/2008 è attribuito l'aumento mensile lordo di €10,7300 pari a €128,76 annue lorde.

Per la 1° posizione stipendiale di cui al CCNL 23/01/2009, dal 01/01/2008 compete il seguente trattamento economico:

Stipendio annuo lordo	€20.068,42
Incremento stipendiale al (Seq. Docenti 08-08-2008)	€128,76
Retribuzione Professionale Docente	€1.968,00
Totale	€22.165,18

Altri assegni previsti per legge.

Art. 3

Dal 01/04/2008, ai sensi dell'art. 2 del C.C.N.L. 23/01/2009, l'aumento di cui alla tabella A del contratto stesso, è elevato a €19,3100 mensili pari a €231,72 annue lorde.

Per la 1° posizione stipendiale di cui al CCNL 23/01/2009, dal 01/04/2008 compete il seguente trattamento economico:

Stipendio annuo lordo	€20.068,42
Incremento stipendiale al (TAB A CCNL 23/01/09)	€102,96
Incremento stipendiale al (Seq. Docenti 08-08-2008)	€128,76
Retribuzione Professionale Docente	€1.968,00
Totale	€22.268,14

Altri assegni previsti per legge.

Art. 4

Dal 01/07/2008, ai sensi dell'art. 2 del C.C.N.L. 23/01/2009, l'aumento di cui alla tabella A del contratto stesso, è elevato a €25,0400 mensili pari a €300,48 annue lorde.

Per la 1° posizione stipendiale di cui al CCNL 23/01/2009, dal 01/07/2008 compete il seguente trattamento economico:

Stipendio annuo lordo	€20.068,42
Incremento stipendiale al (TAB A CCNL 23/01/09)	€171,72
Incremento stipendiale al (Seq. Docenti 08-08-2008)	€128,76
Retribuzione Professionale Docente	€1.968,00
Totale	€22.336,90

Altri assegni previsti per legge.

Art. 5

Dal 01/01/2009, ai sensi dell'art. 2 del C.C.N.L. 23/01/2009, l'aumento di cui alla tabella A del contratto stesso, è elevato a €75,4000 mensili pari a €904,80 annue lorde.

Per la 1° posizione stipendiale di cui al CCNL 23/01/2009, dal 01/01/2009 compete il seguente trattamento economico:

Stipendio annuo lordo	€20.068,42
Incremento stipendiale al (TAB A CCNL 23/01/09)	€776,04
Incremento stipendiale al (Seq. Docenti 08-08-2008)	€128,76
Retribuzione Professionale Docente	€1.968,00
Totale	€22.941,22

Altri assegni previsti per legge.

Art. 6

Dal 01/04/2010, ai sensi dell'art. art. 2, comma 35, della Legge Finanziaria 2009 e del Decreto Legislativo n. 150/2009, è attribuita la somma di €7,8600 mensili lorde pari a €94,32 annue lorde a titolo di indennità di vacanza contrattuale.

Per la 1° posizione stipendiale di cui al CCNL 23/01/2009, dal 01/04/2010 compete il seguente trattamento economico:

Stipendio annuo lordo	€20.068,42
Incremento stipendiale al (TAB A CCNL 23/01/09)	€776,04
Incremento stipendiale al (Seq. Docenti 08-08-2008)	€128,76
Retribuzione Professionale Docente	€1.968,00
Indennità di vacanza contrattuale	€94,32
Totale	€23.035,54

Altri assegni previsti per legge.

Art. 7

Dal 01/07/2010, ai sensi dell'art. art. 2, comma 35, della Legge Finanziaria 2009 e del Decreto Legislativo n. 150/2009, è attribuita la somma di €13,1100 mensili lorde pari a €157,32 annue lorde a titolo di indennità di vacanza contrattuale.

Per la 1° posizione stipendiale di cui al CCNL 23/01/2009, dal 01/07/2010 compete il seguente trattamento economico:

Stipendio annuo lordo	€20.068,42
Incremento stipendiale al (TAB A CCNL 23/01/09)	€776,04
Incremento stipendiale al (Seq. Docenti 08-08-2008)	€128,76
Retribuzione Professionale Docente	€1.968,00
Indennità di vacanza contrattuale	€157,32
Totale	€23.098,54

Altri assegni previsti per legge.

Art. 8

Dal 01/10/2010, per effetto della rimodulazione delle posizioni stipendiali, di cui all'art.2 del CCNL 04/08/2011, è attribuita la somma di € 578,95 a titolo di assegno *ad personam* fino al conseguimento della successiva fascia retributiva.

Per la 1° posizione stipendiale di cui al CCNL 04/08/2011, dal 01/10/2010 compete il seguente trattamento economico:

Stipendio annuo lordo	€20.973,22
Assegno ad personam riassorbibile al passaggio di fascia	€578,95
Retribuzione Professionale Docente	€1.968,00
Indennità di vacanza contrattuale	€157,32
Totale	€23.677,49

Altri assegni previsti per legge.

Art. 9

A partire dalla data del 01/01/2013 la progressione di carriera è interrotta per anni 1 e mesi 0 e giorni 0 per effetto dell'art. 1, comma 1, lett. B del D.P.R. n. 122/2013 e pertanto l'anzianità non è utile ai fini della maturazione delle posizioni stipendiali.

Per la 1° posizione stipendiale di cui al CCNL 04/08/2011, dal 01/01/2013 compete il seguente trattamento economico:

Stipendio annuo lordo	€20.973,22
Assegno ad personam riassorbibile al passaggio di fascia	€578,95
Retribuzione Professionale Docente	€1.968,00
Indennità di vacanza contrattuale	€157,32
Totale	€23.677,49

Altri assegni previsti per legge.

Art. 10

Dal 01/01/2016, ai sensi dell'art. art. 2, comma 35, della Legge Finanziaria 2009 e del Decreto Legislativo n. 150/2009, è attribuita la somma di €13,1100 mensili lorde pari a €157,32 annue lorde a titolo di indennità di vacanza contrattuale. Inoltre, ai sensi dell'art. 35 del C.C.N.L. 19/04/2018, è attribuito l'aumento mensile lordo, di cui alla tabella A1 del contratto stesso, di €6,9000 pari a €82,80 annue lorde.

Per la 2° posizione stipendiale di cui al CCNL 19/04/2018, dal 01/01/2016 compete il seguente trattamento economico:

Stipendio annuo lordo	€20.973,22
Assegno ad personam riassorbibile al passaggio di fascia	€578,95
Incremento stipendiale al (TAB A1 CCNL 19/04/18)	€82,80
Retribuzione Professionale Docente	€1.968,00
Indennità di vacanza contrattuale	€157,32
Totale	€23.760,29

Altri assegni previsti per legge.

Art. 11

Dal 01/01/2017, ai sensi dell'art. 35 del C.C.N.L. 19/04/2018, è attribuito l'aumento mensile lordo, di cui alla tabella A1 del contratto stesso, di €20,8000 pari a €249,60 annue lorde.

Per la 2° posizione stipendiale di cui al CCNL 19/04/2018, dal 01/01/2017 compete il seguente trattamento economico:

Stipendio annuo lordo	€20.973,22
Assegno ad personam riassorbibile al passaggio di fascia	€578,95
Incremento stipendiale al (TAB A1 CCNL 19/04/18)	€249,60
Retribuzione Professionale Docente	€1.968,00
Indennità di vacanza contrattuale	€157,32
Totale	€23.927,09

Altri assegni previsti per legge.

Art. 12

A decorrere dal 01/10/2017 matura il passaggio alla successiva posizione stipendiale per compiuta anzianità di anni 9 e mesi 0 e giorni 0.

Per la 3° posizione stipendiale di cui al CCNL 19/04/2018, dal 01/10/2017 compete il seguente trattamento economico:

Stipendio annuo lordo	€23.444,75
Incremento stipendiale al (TAB A1 CCNL 19/04/18)	€279,60
Retribuzione Professionale Docente	€1.968,00
Indennità di vacanza contrattuale	€157,32
Totale	€25.849,67

Altri assegni previsti per legge.

Art. 13

Dal 01/03/2018 è attribuita la somma di €174,5000 mensili lorde, a titolo di retribuzione professionale docenti, pari a €2.094,00 annue lorde. Inoltre l'aumento è elevato a €75,9700 mensili pari a €911,64 annue lorde.

Per la 3° posizione stipendiale di cui al CCNL 19/04/2018, dal 01/03/2018 compete il seguente trattamento economico:

Stipendio annuo lordo	€23.444,75
Incremento stipendiale al (TAB A1 CCNL 19/04/18)	€816,00
Retribuzione Professionale Docente	€2.094,00
Indennità di vacanza contrattuale	€157,32
Incremento stipendiale al (Elemento perequativo TAB D1)	€95,64
Totale	€26.607,71

Altri assegni previsti per legge.

Art. 14

Dal 01/04/2018 è attribuito l'aumento mensile lordo di €7,9700 pari a €95,64 annue lorde.

Per la 3° posizione stipendiale di cui al CCNL 19/04/2018 art. 35 c.3, dal 01/04/2018 compete il seguente trattamento economico:

Stipendio annuo lordo	€24.418,05
Retribuzione Professionale Docente	€2.094,00
Incremento stipendiale al (Elemento perequativo TAB D1)	€95,64
Totale	€26.607,69

Altri assegni previsti per legge.

Art. 15

Dal 01/01/2019 l'aumento è elevato a €26,8700 mensili pari a €322,44 annue lorde.

Per la 3° posizione stipendiale di cui al CCNL 18/01/2024, dal 01/01/2019 compete il seguente trattamento economico:

Stipendio annuo lordo	€24.418,05
Incremento stipendiale al (TAB A1 CCNL 06/12/2022)	€226,80
Incremento stipendiale al (Elemento perequativo TAB D1)	€95,64
Retribuzione Professionale Docente	€2.094,00
Totale	€26.834,49

Altri assegni previsti per legge.

Art. 16

Dal 01/01/2020, ai sensi dell'art. 71, c. 1, del CCNL 18/01/2024 che contiene e assorbe l'art. 3, c. 1, del CCNL 06/12/2022, l'aumento di cui alla tabella A1 del contratto stesso, è elevato a €42,7700 mensili pari a €513,24 annue lorde.

Per la 3° posizione stipendiale di cui al CCNL 18/01/2024, dal 01/01/2020 compete il seguente trattamento economico:

Stipendio annuo lordo	€24.418,05
Incremento stipendiale al (TAB A1 CCNL 06/12/2022)	€417,60
Incremento stipendiale al (Elemento perequativo TAB D1)	€95,64
Retribuzione Professionale Docente	€2.094,00
Totale	€27.025,29

Altri assegni previsti per legge.

Art. 17

Dal 01/01/2021, ai sensi dell'art. 71, c. 1, del CCNL 18/01/2024 che contiene e assorbe l'art. 3, c. 1, del CCNL 06/12/2022, l'aumento di cui alla tabella A1 del contratto stesso, è elevato a €84,9700 mensili pari a €1.019,64 annue lorde.

Per la 3° posizione stipendiale di cui al CCNL 18/01/2024, dal 01/01/2021 compete il seguente trattamento economico:

Stipendio annuo lordo	€24.418,05
Incremento stipendiale al (TAB A1 CCNL 06/12/2022)	€924,00
Incremento stipendiale al (Elemento perequativo TAB D1)	€95,64
Retribuzione Professionale Docente	€2.094,00
Totale	€27.531,69

Altri assegni previsti per legge.

Art. 18

Dal 01/01/2022 è attribuita la somma di €194,8000 mensili lorde, a titolo di retribuzione professionale docenti, pari a €2.337,60 annue lorde.

Per la 3° posizione stipendiale di cui al CCNL 18/01/2024, dal 01/01/2022 compete il seguente trattamento economico:

Stipendio annuo lordo	€24.418,05
Incremento stipendiale al (TAB A1 CCNL 06/12/2022)	€924,00
Incremento stipendiale al (Elemento perequativo TAB D1)	€95,64
Retribuzione Professionale Docente	€2.337,60
Totale	€27.775,29

Altri assegni previsti per legge.

Art. 19

Dal 01/04/2022, ai sensi dell'art. 1, c. 609, della Legge 30 dicembre 2021 n. 234, è attribuita la somma di €6,3358 mensili lorde pari a € 76,03 annue lorde a titolo di indennità di vacanza contrattuale.

Per la 3° posizione stipendiale di cui al CCNL 18/01/2024, dal 01/04/2022 compete il seguente trattamento economico:

Stipendio annuo lordo	€24.418,05
Incremento stipendiale al (TAB A1 CCNL 06/12/2022)	€924,00
Incremento stipendiale al (Elemento perequativo TAB D1)	€95,64
Indennità di vacanza contrattuale	€76,03
Retribuzione Professionale Docente	€2.337,60
Totale	€27.851,32

Altri assegni previsti per legge.

Art. 20

Dal 01/07/2022, ai sensi dell'art. 1, c. 609, della Legge 30 dicembre 2021 n. 234, è attribuita la somma di €10,5592 mensili lorde pari a € 126,71 annue lorde a titolo di indennità di vacanza contrattuale.

Per la 3° posizione stipendiale di cui al CCNL 18/01/2024, dal 01/07/2022 compete il seguente trattamento economico:

Stipendio annuo lordo	€24.418,05
Incremento stipendiale al (TAB A1 CCNL 06/12/2022)	€924,00
Incremento stipendiale al (Elemento perequativo TAB D1)	€95,64
Indennità di vacanza contrattuale	€126,71
Retribuzione Professionale Docente	€2.337,60
Totale	€27.902,00

Altri assegni previsti per legge.

Art. 21

Dal 01/02/2023, ai sensi dell'art. 1, c. 609, della Legge 30 dicembre 2021 n. 234, è attribuita la somma di €10,5992 mensili lorde pari a € 127,19 annue lorde a titolo di indennità di vacanza contrattuale.

Per la 3° posizione stipendiale di cui al CCNL 18/01/2024 art. 71 c. 3, dal 01/02/2023 compete il seguente trattamento economico:

Stipendio annuo lordo	€25.437,71
Indennità di vacanza contrattuale	€127,19
Retribuzione Professionale Docente	€2.337,60
Totale	€27.902,50

Altri assegni previsti per legge.

Art. 22

A decorrere dal 01/10/2023 matura il passaggio alla successiva posizione stipendiale per compiuta anzianità di anni 15 e mesi 0 e giorni 0.

Per la 4° posizione stipendiale di cui al CCNL 18/01/2024 art. 71 c. 3, dal 01/10/2023 compete il seguente trattamento economico:

Stipendio annuo lordo	€27.708,53
Indennità di vacanza contrattuale	€138,54
Retribuzione Professionale Docente	€2.874,00
Totale	€30.721,07

Altri assegni previsti per legge.

Art. 23

Dal 01/01/2024, ai sensi dell'art. 1, c. 28, della Legge 30 dicembre 2023 n. 213, è attribuita la somma di €88,8983 mensili lorde pari a € 1.066,78 annue lorde a titolo di indennità di vacanza contrattuale.

Per la 4° posizione stipendiale di cui al CCNL 18/01/2024 art. 71 c. 3, dal 01/01/2024 compete il seguente trattamento economico:

Stipendio annuo lordo	€27.708,53
Retribuzione Professionale Docente	€2.874,00
Indennità di vacanza contrattuale	€1.066,78
Totale	€31.649,31

Altri assegni previsti per legge.

Art. 24

A decorrere dal 10/12/2024 raggiunge l'anzianità di anni 16 e mesi 0 e giorni 0 tuttavia, ai sensi dell'art.4 c.3 del DPR 399/88, non risulta anzianità economica da riassorbire.

Alla stessa data, data di passaggio nella qualifica Docente Laureato Scuola II grado equiparati, vengono riconosciuti integralmente tutti i servizi finora prestati.

Per la 4° posizione stipendiale di cui al CCNL 18/01/2024 art. 71 c. 3, dal 01/12/2024 compete il seguente trattamento economico:

Stipendio annuo lordo	€28.552,93
Retribuzione Professionale Docente	€2.874,00
Indennità di vacanza contrattuale	€1.099,29
Totale	€32.526,22

Altri assegni previsti per legge.

La spesa grava sul capitolo ____ dello stato di previsione della spesa del Ministero della Pubblica Istruzione relativo all'esercizio finanziario e sui capitoli corrispondenti degli esercizi finanziari successivi.

Avverso il presente Decreto è esperibile impugnativa ai sensi dell'art. 63 del Decreto Legislativo 165/2001 e ss.

Il presente provvedimento sarà inviato alla Ragioneria Provinciale dello Stato di _____ per il prescritto visto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(FIRMA DELL'INTERESSATO)

Data, 27/03/2025

