



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA**

DECRETO N. \_\_\_\_

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

VISTA la LEGGE 26/07/1978 N. 376;  
VISTO il D.P.R. 31/05/1974 N. 417;  
VISTA la LEGGE 11/07/1980 N. 312;  
VISTO il D.P.R. 02/06/1981 N. 271;  
VISTO il D.P.R. 25/06/1983 N. 345;  
VISTO il D.P.R. 10/04/1987 N. 209;  
VISTO il D.P.R. 17/09/1987 N. 494;  
VISTO il D.P.R. 23/08/1988 N. 399;  
VISTA la LEGGE 14/11/1992 N. 438;  
VISTO il D.L.VO 03/02/1993 N. 29 e successive modificazioni ed integrazioni;  
VISTO il D.L.VO 16/04/1994 N. 297, art. 485;  
VISTO il D.L.VO 30/03/2001 N. 165;  
VISTO il D.L. 31/05/2010 N. 78, convertito dalla Legge 30/07/2010 n. 122;  
VISTO il D.P.R. 04/09/2013 N. 122, in materia di proroga blocco esercizio 2012;  
VISTO il D.L. 23/01/2014 N. 3, convertito dalla Legge 19/03/2014 n. 41;  
VISTO il "PROTOCOLLO D'INTESA - CONTRATTO QUADRO" autorizzato con delibera del Consiglio dei Ministri del 28/04/1994;  
VISTO il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO sottoscritto il 04/08/1995;  
VISTO il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO sottoscritto il 01/08/1996;  
VISTO il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO sottoscritto il 26/05/1999;  
VISTO il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO sottoscritto il 15/03/2001;  
VISTO il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO sottoscritto il 24/07/2003;  
VISTO il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO sottoscritto il 07/12/2005;  
VISTO il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO sottoscritto il 29/11/2007;  
VISTA la SEQUENZA CONTRATTUALE sottoscritta il 08/04/2008;  
VISTO il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO sottoscritto il 23/01/2009;  
VISTO il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO sottoscritto il 04/08/2011;  
VISTO il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO sottoscritto il 07/08/2014;  
VISTO il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO sottoscritto il 19/04/2018;  
VISTO il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO sottoscritto il 18/01/2024;

VISTO il provvedimento prot. N.\_\_\_\_ del \_\_\_\_ con il quale il Sig. ABATE ALFONSO, nato il 29/11/1958 a NOCERA INFERIORE (SA), in data 01/10/2007 assunto per l'insegnamento della materia \_\_\_\_ per l'anno scolastico \_\_\_\_  
VISTO il provvedimento prot. N.\_\_\_\_ del \_\_\_\_ con il quale il Sig. ABATE ALFONSO in data 10/12/2024 assunto per l'insegnamento della materia \_\_\_\_ per l'anno scolastico \_\_\_\_

VERIFICATO che alla data del \_\_\_\_ ABATE ALFONSO si trova nelle condizioni previste dall'art. 53 ultimo comma della legge 11/07/1980 n. 312.

VISTA l'unità documentata istanza con la quale chiede il riconoscimento dei servizi prestati dall'anno scolastico \_\_\_\_ all'anno scolastico \_\_\_\_

DECRETA

**Art. 1**

Dal 01/10/2007 l'interessato viene confermato in ruolo per cui il servizio preruolo di anni 0 e mesi 0 e giorni 0 viene riconosciuto ai fini della carriera, ed essendo pari o inferiore a quattro anni, contribuisce interamente all'anzianità giuridica. A decorrere dal 01/10/2007 al Sig. ABATE ALFONSO, Docente Laureato Scuola media equiparati, sono riconosciuti anni 0 e mesi 0 e giorni 0 utili ai fini giuridici ed economici e anni 0 e mesi 0 e giorni 0 utili solo ai fini economici. Alla stessa data al Sig. ABATE ALFONSO, Docente Laureato Scuola media equiparati, sono riconosciuti anni 0 e mesi 0 e giorni 0 utili ai fini giuridici ed economici e anni 0 e mesi 0 e giorni 0 utili solo ai fini economici.

Per la 1° posizione stipendiale di cui al CCNL 29/11/2007, dal 01/10/2007 compete il seguente trattamento economico:

|   |                   |
|---|-------------------|
| Stipendio annuo lordo                           | €19.082,50        |
| Incremento stipendiale al (TAB 1 CCNL 29/11/07) | €985,92           |
| Retribuzione Professionale Docente              | €1.968,00         |
| <b>Totale</b>                                   | <b>€22.036,42</b> |

Altri assegni previsti per legge.

**Art. 2**

Dal 01/01/2008 è attribuito l'aumento mensile lordo di €10,7300 pari a €128,76 annue lorde.

Per la 1° posizione stipendiale di cui al CCNL 23/01/2009, dal 01/01/2008 compete il seguente trattamento economico:

|   |                   |
|---|-------------------|
| Stipendio annuo lordo                               | €20.068,42        |
| Incremento stipendiale al (Seq. Docenti 08-08-2008) | €128,76           |
| Retribuzione Professionale Docente                  | €1.968,00         |
| <b>Totale</b>                                       | <b>€22.165,18</b> |

Altri assegni previsti per legge.

**Art. 3**

Dal 01/04/2008, ai sensi dell'art. 2 del C.C.N.L. 23/01/2009, l'aumento di cui alla tabella A del contratto stesso, è elevato a €19,3100 mensili pari a €231,72 annue lorde.

Per la 1° posizione stipendiale di cui al CCNL 23/01/2009, dal 01/04/2008 compete il seguente trattamento economico:

|   |                   |
|---|-------------------|
| Stipendio annuo lordo                               | €20.068,42        |
| Incremento stipendiale al (TAB A CCNL 23/01/09)     | €102,96           |
| Incremento stipendiale al (Seq. Docenti 08-08-2008) | €128,76           |
| Retribuzione Professionale Docente                  | €1.968,00         |
| <b>Totale</b>                                       | <b>€22.268,14</b> |

Altri assegni previsti per legge.

**Art. 4**

Dal 01/07/2008, ai sensi dell'art. 2 del C.C.N.L. 23/01/2009, l'aumento di cui alla tabella A del contratto stesso, è elevato a €25,0400 mensili pari a €300,48 annue lorde.

Per la 1° posizione stipendiale di cui al CCNL 23/01/2009, dal 01/07/2008 compete il seguente trattamento economico:

|   |                   |
|---|-------------------|
| Stipendio annuo lordo                               | €20.068,42        |
| Incremento stipendiale al (TAB A CCNL 23/01/09)     | €171,72           |
| Incremento stipendiale al (Seq. Docenti 08-08-2008) | €128,76           |
| Retribuzione Professionale Docente                  | €1.968,00         |
| <b>Totale</b>                                       | <b>€22.336,90</b> |

Altri assegni previsti per legge.

#### Art. 5

Dal 01/01/2009, ai sensi dell'art. 2 del C.C.N.L. 23/01/2009, l'aumento di cui alla tabella A del contratto stesso, è elevato a €75,4000 mensili pari a €904,80 annue lorde.

Per la 1° posizione stipendiale di cui al CCNL 23/01/2009, dal 01/01/2009 compete il seguente trattamento economico:

|   |                   |
|---|-------------------|
| Stipendio annuo lordo                               | €20.068,42        |
| Incremento stipendiale al (TAB A CCNL 23/01/09)     | €776,04           |
| Incremento stipendiale al (Seq. Docenti 08-08-2008) | €128,76           |
| Retribuzione Professionale Docente                  | €1.968,00         |
| <b>Totale</b>                                       | <b>€22.941,22</b> |

Altri assegni previsti per legge.

#### Art. 6

Dal 01/04/2010, ai sensi dell'art. art. 2, comma 35, della Legge Finanziaria 2009 e del Decreto Legislativo n. 150/2009, è attribuita la somma di €7,8600 mensili lorde pari a €94,32 annue lorde a titolo di indennità di vacanza contrattuale.

Per la 1° posizione stipendiale di cui al CCNL 23/01/2009, dal 01/04/2010 compete il seguente trattamento economico:

|   |                   |
|---|-------------------|
| Stipendio annuo lordo                               | €20.068,42        |
| Incremento stipendiale al (TAB A CCNL 23/01/09)     | €776,04           |
| Incremento stipendiale al (Seq. Docenti 08-08-2008) | €128,76           |
| Retribuzione Professionale Docente                  | €1.968,00         |
| Indennità di vacanza contrattuale                   | €94,32            |
| <b>Totale</b>                                       | <b>€23.035,54</b> |

Altri assegni previsti per legge.

#### Art. 7

Dal 01/07/2010, ai sensi dell'art. art. 2, comma 35, della Legge Finanziaria 2009 e del Decreto Legislativo n. 150/2009, è attribuita la somma di €13,1100 mensili lorde pari a €157,32 annue lorde a titolo di indennità di vacanza contrattuale.

Per la 1° posizione stipendiale di cui al CCNL 23/01/2009, dal 01/07/2010 compete il seguente trattamento economico:

|   |                   |
|---|-------------------|
| Stipendio annuo lordo                               | €20.068,42        |
| Incremento stipendiale al (TAB A CCNL 23/01/09)     | €776,04           |
| Incremento stipendiale al (Seq. Docenti 08-08-2008) | €128,76           |
| Retribuzione Professionale Docente                  | €1.968,00         |
| Indennità di vacanza contrattuale                   | €157,32           |
| <b>Totale</b>                                       | <b>€23.098,54</b> |

Altri assegni previsti per legge.

**Art. 8**

Dal 01/10/2010 , per effetto della rimodulazione delle posizioni stipendiali, di cui all'art.2 del CCNL 04/08/2011, è attribuita la somma di € 578,95 a titolo di assegno *ad personam* fino al conseguimento della successiva fascia retributiva.

Per la 1° posizione stipendiale di cui al CCNL 04/08/2011, dal 01/10/2010 compete il seguente trattamento economico:

|  |                   |
|--|-------------------|
| Stipendio annuo lordo                                    | €20.973,22        |
| Assegno ad personam riassorbibile al passaggio di fascia | €578,95           |
| Retribuzione Professionale Docente                       | €1.968,00         |
| Indennità di vacanza contrattuale                        | €157,32           |
| <b>Totale</b>  | <b>€23.677,49</b> |

Altri assegni previsti per legge.

**Art. 9**

A partire dalla data del 01/01/2013 la progressione di carriera è interrotta per anni 1 e mesi 0 e giorni 0 per effetto dell'art. 1, comma 1, lett. B del D.P.R. n. 122/2013 e pertanto l'anzianità non è utile ai fini della maturazione delle posizioni stipendiali.

Per la 1° posizione stipendiale di cui al CCNL 04/08/2011, dal 01/01/2013 compete il seguente trattamento economico:

|  |                   |
|--|-------------------|
| Stipendio annuo lordo                                    | €20.973,22        |
| Assegno ad personam riassorbibile al passaggio di fascia | €578,95           |
| Retribuzione Professionale Docente                       | €1.968,00         |
| Indennità di vacanza contrattuale                        | €157,32           |
| <b>Totale</b>  | <b>€23.677,49</b> |

Altri assegni previsti per legge.

**Art. 10**

Dal 01/01/2016, ai sensi dell'art. art. 2, comma 35, della Legge Finanziaria 2009 e del Decreto Legislativo n. 150/2009, è attribuita la somma di €13,1100 mensili lorde pari a €157,32 annue lorde a titolo di indennità di vacanza contrattuale. Inoltre, ai sensi dell'art. 35 del C.C.N.L. 19/04/2018, è attribuito l'aumento mensile lordo, di cui alla tabella A1 del contratto stesso, di €6,9000 pari a €82,80 annue lorde.

Per la 2° posizione stipendiale di cui al CCNL 19/04/2018, dal 01/01/2016 compete il seguente trattamento economico:

|  |                   |
|--|-------------------|
| Stipendio annuo lordo                                    | €20.973,22        |
| Assegno ad personam riassorbibile al passaggio di fascia | €578,95           |
| Incremento stipendiale al (TAB A1 CCNL 19/04/18)         | €82,80            |
| Retribuzione Professionale Docente                       | €1.968,00         |
| Indennità di vacanza contrattuale                        | €157,32           |
| <b>Totale</b>  | <b>€23.760,29</b> |

Altri assegni previsti per legge.

**Art. 11**

Dal 01/01/2017, ai sensi dell'art. 35 del C.C.N.L. 19/04/2018, è attribuito l'aumento mensile lordo, di cui alla tabella A1 del contratto stesso, di €20,8000 pari a €249,60 annue lorde.

Per la 2° posizione stipendiale di cui al CCNL 19/04/2018, dal 01/01/2017 compete il seguente trattamento economico:

|  |                   |
|--|-------------------|
| Stipendio annuo lordo                                    | €20.973,22        |
| Assegno ad personam riassorbibile al passaggio di fascia | €578,95           |
| Incremento stipendiale al (TAB A1 CCNL 19/04/18)         | €249,60           |
| Retribuzione Professionale Docente                       | €1.968,00         |
| Indennità di vacanza contrattuale                        | €157,32           |
| <b>Total</b>   | <b>€23.927,09</b> |

Altri assegni previsti per legge.

#### Art. 12

A decorrere dal 01/10/2017 matura il passaggio alla successiva posizione stipendiale per compiuta anzianità di anni 9 e mesi 0 e giorni 0.

Per la 3° posizione stipendiale di cui al CCNL 19/04/2018, dal 01/10/2017 compete il seguente trattamento economico:

|  |                   |
|--|-------------------|
| Stipendio annuo lordo                            | €23.444,75        |
| Incremento stipendiale al (TAB A1 CCNL 19/04/18) | €279,60           |
| Retribuzione Professionale Docente               | €1.968,00         |
| Indennità di vacanza contrattuale                | €157,32           |
| <b>Total</b>                                     | <b>€25.849,67</b> |

Altri assegni previsti per legge.

#### Art. 13

Dal 01/03/2018 è attribuita la somma di €174,5000 mensili lorde, a titolo di retribuzione professionale docenti, pari a €2.094,00 annue lorde. Inoltre l'aumento è elevato a €75,9700 mensili pari a €911,64 annue lorde.

Per la 3° posizione stipendiale di cui al CCNL 19/04/2018, dal 01/03/2018 compete il seguente trattamento economico:

|   |                   |
|---|-------------------|
| Stipendio annuo lordo                                   | €23.444,75        |
| Incremento stipendiale al (TAB A1 CCNL 19/04/18)        | €816,00           |
| Retribuzione Professionale Docente                      | €2.094,00         |
| Indennità di vacanza contrattuale                       | €157,32           |
| Incremento stipendiale al (Elemento perequativo TAB D1) | €95,64            |
| <b>Total</b>  | <b>€26.607,71</b> |

Altri assegni previsti per legge.

#### Art. 14

Dal 01/04/2018 è attribuito l'aumento mensile lordo di €7,9700 pari a €95,64 annue lorde.

Per la 3° posizione stipendiale di cui al CCNL 19/04/2018 art. 35 c.3, dal 01/04/2018 compete il seguente trattamento economico:

|   |                   |
|---|-------------------|
| Stipendio annuo lordo                                   | €24.418,05        |
| Retribuzione Professionale Docente                      | €2.094,00         |
| Incremento stipendiale al (Elemento perequativo TAB D1) | €95,64            |
| <b>Total</b>  | <b>€26.607,69</b> |

Altri assegni previsti per legge.

#### Art. 15

Dal 01/01/2019 l'aumento è elevato a €26,8700 mensili pari a €322,44 annue lorde.

Per la 3° posizione stipendiale di cui al CCNL 18/01/2024, dal 01/01/2019 compete il seguente trattamento economico:

|   |                   |
|---|-------------------|
| Stipendio annuo lordo                                   | €24.418,05        |
| Incremento stipendiale al (TAB A1 CCNL 06/12/2022)      | €226,80           |
| Incremento stipendiale al (Elemento perequativo TAB D1) | €95,64            |
| Retribuzione Professionale Docente                      | €2.094,00         |
| <b>Totale</b>   | <b>€26.834,49</b> |

Altri assegni previsti per legge.

#### Art. 16

Dal 01/01/2020, ai sensi dell'art. 71, c. 1, del CCNL 18/01/2024 che contiene e assorbe l'art. 3, c. 1, del CCNL 06/12/2022, l'aumento di cui alla tabella A1 del contratto stesso, è elevato a €42,7700 mensili pari a €513,24 annue lorde.

Per la 3° posizione stipendiale di cui al CCNL 18/01/2024, dal 01/01/2020 compete il seguente trattamento economico:

|   |                   |
|---|-------------------|
| Stipendio annuo lordo                                   | €24.418,05        |
| Incremento stipendiale al (TAB A1 CCNL 06/12/2022)      | €417,60           |
| Incremento stipendiale al (Elemento perequativo TAB D1) | €95,64            |
| Retribuzione Professionale Docente                      | €2.094,00         |
| <b>Totale</b>   | <b>€27.025,29</b> |

Altri assegni previsti per legge.

#### Art. 17

Dal 01/01/2021, ai sensi dell'art. 71, c. 1, del CCNL 18/01/2024 che contiene e assorbe l'art. 3, c. 1, del CCNL 06/12/2022, l'aumento di cui alla tabella A1 del contratto stesso, è elevato a €84,9700 mensili pari a €1.019,64 annue lorde.

Per la 3° posizione stipendiale di cui al CCNL 18/01/2024, dal 01/01/2021 compete il seguente trattamento economico:

|   |                   |
|---|-------------------|
| Stipendio annuo lordo                                   | €24.418,05        |
| Incremento stipendiale al (TAB A1 CCNL 06/12/2022)      | €924,00           |
| Incremento stipendiale al (Elemento perequativo TAB D1) | €95,64            |
| Retribuzione Professionale Docente                      | €2.094,00         |
| <b>Totale</b>   | <b>€27.531,69</b> |

Altri assegni previsti per legge.

#### Art. 18

Dal 01/01/2022 è attribuita la somma di €194,8000 mensili lorde, a titolo di retribuzione professionale docenti, pari a €2.337,60 annue lorde.

Per la 3° posizione stipendiale di cui al CCNL 18/01/2024, dal 01/01/2022 compete il seguente trattamento economico:

|   |                   |
|---|-------------------|
| Stipendio annuo lordo                                   | €24.418,05        |
| Incremento stipendiale al (TAB A1 CCNL 06/12/2022)      | €924,00           |
| Incremento stipendiale al (Elemento perequativo TAB D1) | €95,64            |
| Retribuzione Professionale Docente                      | €2.337,60         |
| <b>Totale</b>   | <b>€27.775,29</b> |

Altri assegni previsti per legge.

**Art. 19**

Dal 01/04/2022, ai sensi dell'art. 1, c. 609, della Legge 30 dicembre 2021 n. 234, è attribuita la somma di €6,3358 mensili lorde pari a € 76,03 annue lorde a titolo di indennità di vacanza contrattuale.

Per la 3° posizione stipendiale di cui al CCNL 18/01/2024, dal 01/04/2022 compete il seguente trattamento economico:

|   |                   |
|---|-------------------|
| Stipendio annuo lordo                                   | €24.418,05        |
| Incremento stipendiale al (TAB A1 CCNL 06/12/2022)      | €924,00           |
| Incremento stipendiale al (Elemento perequativo TAB D1) | €95,64            |
| Indennità di vacanza contrattuale                       | €76,03            |
| Retribuzione Professionale Docente                      | €2.337,60         |
| <b>Total</b>  | <b>€27.851,32</b> |

Altri assegni previsti per legge.

**Art. 20**

Dal 01/07/2022, ai sensi dell'art. 1, c. 609, della Legge 30 dicembre 2021 n. 234, è attribuita la somma di €10,5592 mensili lorde pari a € 126,71 annue lorde a titolo di indennità di vacanza contrattuale.

Per la 3° posizione stipendiale di cui al CCNL 18/01/2024, dal 01/07/2022 compete il seguente trattamento economico:

|   |                   |
|---|-------------------|
| Stipendio annuo lordo                                   | €24.418,05        |
| Incremento stipendiale al (TAB A1 CCNL 06/12/2022)      | €924,00           |
| Incremento stipendiale al (Elemento perequativo TAB D1) | €95,64            |
| Indennità di vacanza contrattuale                       | €126,71           |
| Retribuzione Professionale Docente                      | €2.337,60         |
| <b>Total</b>  | <b>€27.902,00</b> |

Altri assegni previsti per legge.

**Art. 21**

Dal 01/02/2023, ai sensi dell'art. 1, c. 609, della Legge 30 dicembre 2021 n. 234, è attribuita la somma di €10,5992 mensili lorde pari a € 127,19 annue lorde a titolo di indennità di vacanza contrattuale.

Per la 3° posizione stipendiale di cui al CCNL 18/01/2024 art. 71 c. 3, dal 01/02/2023 compete il seguente trattamento economico:

|                                    |                   |
|------------------------------------|-------------------|
| Stipendio annuo lordo              | €25.437,71        |
| Indennità di vacanza contrattuale  | €127,19           |
| Retribuzione Professionale Docente | €2.337,60         |
| <b>Total</b>                       | <b>€27.902,50</b> |

Altri assegni previsti per legge.

**Art. 22**

A decorrere dal 01/10/2023 matura il passaggio alla successiva posizione stipendiale per compiuta anzianità di anni 15 e mesi 0 e giorni 0.

Per la 4° posizione stipendiale di cui al CCNL 18/01/2024 art. 71 c. 3, dal 01/10/2023 compete il seguente trattamento economico:

|                                    |                   |
|------------------------------------|-------------------|
| Stipendio annuo lordo              | €27.708,53        |
| Indennità di vacanza contrattuale  | €138,54           |
| Retribuzione Professionale Docente | €2.874,00         |
| <b>Total</b>                       | <b>€30.721,07</b> |

Altri assegni previsti per legge.

Art. 23

Dal 01/01/2024, ai sensi dell'art. 1, c. 28, della Legge 30 dicembre 2023 n. 213, è attribuita la somma di €88,8983 mensili lorde pari a € 1.066,78 annue lorde a titolo di indennità di vacanza contrattuale.

Per la 4° posizione stipendiale di cui al CCNL 18/01/2024 art. 71 c. 3, dal 01/01/2024 compete il seguente trattamento economico:

|                                    |            |
|------------------------------------|------------|
| Stipendio annuo lordo              | €27.708,53 |
| Retribuzione Professionale Docente | €2.874,00  |
| Indennità di vacanza contrattuale  | €1.066,78  |
| Total                              | €31.649,31 |

Altri assegni previsti per legge.

Art. 24

A decorrere dal 10/12/2024 raggiunge l'anzianità di anni 16 e mesi 0 e giorni 0 tuttavia, ai sensi dell'art.4 c.3 del DPR 399/88, non risulta anzianità economica da riassorbire.

Alla stessa data , data di passaggio nella qualifica Docente Laureato Scuola II grado equiparati, vengono riconosciuti integralmente tutti i servizi finora prestati.

Per la 4° posizione stipendiale di cui al CCNL 18/01/2024 art. 71 c. 3, dal 01/12/2024 compete il seguente trattamento economico:

|                                    |            |
|------------------------------------|------------|
| Stipendio annuo lordo              | €28.552,93 |
| Retribuzione Professionale Docente | €2.874,00  |
| Indennità di vacanza contrattuale  | €1.099,29  |
| Total                              | €32.526,22 |

Altri assegni previsti per legge.

La spesa grava sul capitolo \_\_\_\_ dello stato di previsione della spesa del Ministero della Pubblica Istruzione relativo all'esercizio finanziario e sui capitoli corrispondenti degli esercizi finanziari successivi.

Avverso il presente Decreto è esperibile impugnativa ai sensi dell'art. 63 del Decreto Legislativo 165/2001 e ss.

Il presente provvedimento sarà inviato alla Ragioneria Provinciale dello Stato di \_\_\_\_\_ per il prescritto visto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

-----  
(FIRMA DELL'INTERESSATO)

Data, 27/03/2025

